

## 古藤 幸子 (ことう さちこ) プロフィール

---

### 株式会社アソウ・ヒューマニーセンター

#### 教育事業部 専任講師

大学卒業後、手話通訳者養成の専門学校で通訳、コーディネーター業務について学び、卒業後は聴覚障害者向けの TV 番組スタッフとして報道番組の制作業務に従事する。

九州への U ターンを機に一般企業に転職し、営業事務や秘書として勤務。自身の転職経験を通して、人材紹介や人材育成に関心を持つようになる。

株式会社アソウ・ヒューマニーセンターに入社後は教育事業部に所属し、企業研修の運営窓口業務や派遣登録スタッフへの講座の企画・運営に携わる。現在は、講師として、企業の社員研修や派遣登録スタッフのスキルアップ研修などに従事。新入社員研修やビジネスマナー系の研修、ビジネススキル系の研修等、主に若手～中堅層を対象とした研修を得意としており、そのわかりやすく、かつ親しみやすい研修は受講者から高い評価をいただいている。



#### ◆主な研修メニュー

- ・新入社員研修
- ・新入社員フォロー研修
- ・ビジネスマナー研修
- ・電話対応研修
- ・ビジネススキル系（タイムマネジメント研修、ロジカルシンキング研修等）

#### ◆主な研修業界

民間企業：通信/ネットワーク会社、エネルギー供給会社、製造メーカー、人材サービス会社 他

公共事業：長崎市就労意欲喚起支援事業

### アソウ・ヒューマニーセンター経営理念

#### 経営理念

仕事を通じて自己成長し、人間づくりをする。仕事を通じて社会に貢献し、より良い社会をつくり出す。

#### 綱領

アソウ・ヒューマニーセンターは働く文化の発展と価値創造に務め、相互に感謝と信頼を築き、共存共栄を実現する。

#### 社員の信条

- 一、我々は、すべての出逢いを成長の糧とし他人の喜びを自分の喜びとしよう。
- 一、我々は働くものの使命として、理想と現実を近づける情熱を持ちつづけよう。
- 一、我々は、常に自己革新に務め、前進する挑戦者でありつづけよう。

- 研修は全て 経営理念を基本とし、働く人の意識の向上に努めております。
- 私共は組織人として、組織の人材育成に尽力して参ります。



ASO HUMANITY CENTER

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター 教育事業部 直通 092-711-1639

教育事業部 URL <http://kenshu.ahc-net.co.jp/>