

新入社員フォローアップ研修

入社後1年間は、今後の社会人としての成長を方向付ける重要な時期です。この時期特有の悩みや壁を、周囲の力を借りながら乗り越えていくことによって、一回りも二回りも大きく成長することができます。

1 自己を見つめ直し、次なる目標を見出す

立ち止まって自分自身を振り返り、成長と課題を抽出。成長した自分を認め、自己効力感を醸成。不足点に対しては解決への具体的対策を考え、行動目標を設定します。

2 不安解消・モチベーション向上

仕事をすると出てくる理想と現実のギャップ、焦りや不安。他社の同期と分かち合ったり、その解消方法を模索し、モチベーション向上につなげます。

3 社会人としての自覚、基本の再確認

会社や仕事に慣れると緊張が薄れ、気持ちの緩みがでてきます。社会人の自覚、新入社員の役割、基本行動を再確認し、社会人の基礎固めを行います。

公開型フォローアップ研修概要

	3ヶ月	6ヶ月	2年目直前
ねらい	・基本行動の再確認とモチベーションの維持 ・より良いコミュニケーションとチームワークのあり方を考える	・職場で期待される役割の確認 ・仕事の効率化と改善のポイントを学ぶ	・1年間で培った財産の棚卸 ・2年目社員、先輩社員としての役割と後輩への関わり方を学ぶ
対面①	2024年7月 5日(金) 9:30~17:00	2024年10月 4日(金) 9:30~17:00	2025年3月 7日(金) 9:30~17:00
対面②	2024年7月12日(金) 9:30~17:00	2024年10月 8日(火) 9:30~17:00	2025年3月14日(金) 9:30~17:00
オンライン	2024年7月11日(木) 9:30~17:00	2024年10月 9日(水) 9:30~17:00	2025年3月13日(木) 9:30~17:00

定員	対面16名、オンライン24名	受講料 各回 1名様 19,800円(税込) ※4月新入社員研修とフォローアップ研修3回を一括でお申し込みいただくと、各回の受講料を10%割引いたします。
会場	対面・・・福岡市中央区天神周辺の貸会議室 オンライン・・・WEB会議システムZoom使用	

お申し込みはWEBから

アソウ・ヒューマニーセンター 研修



新入社員研修のほか、階層別・テーマ別に多数のメニューを用意しています。

<http://kenshu.ahc-net.co.jp/>

単独型(講師派遣型)新入社員研修

担当者様と綿密な打ち合わせを行い、オーダーメイド研修を提案します。

貴社独自の研修だからこそできること

- 経営理念、企業理念の理解・浸透
- 業種や職種に合わせたケースで実際の仕事をイメージ
- 基本プログラム+必要なコンテンツの組み合わせ

- 例
- マナー実践研修
 - コミュニケーション研修
 - チームワーク強化研修
 - ビジネス文書
 - メール研修
 - ロジカルシンキング研修
 - パソコン研修他

お気軽にお問い合わせください

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター
教育事業部

福岡市中央区天神2-8-41 福岡朝日会館 14階

☎ 092-711-1639

✉ ahcg-kyouiku@ahc-net.co.jp

アソウ 教育研修

検索

<http://kenshu.ahc-net.co.jp/>

信頼される人財に! アソウの新入社員研修



2024年度(令和6年度)
公開型新入社員研修のご案内

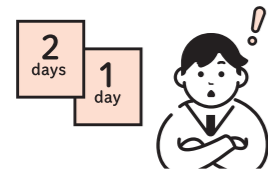


アソウの新入社員研修が目指すところ



- 意識** “学生から社会人へ意識を切り替える”
- 行動** “組織人として必要な行動の基本を身につける”
- 人間力** “信頼される人財への土台作りをする”

アソウが選ばれる理由



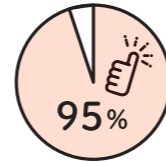
2日間で変わる

2日間をかけて積み重ねていくプログラム。知らない⇒知っている⇒わかる⇒できるにするために、順を追って理解を促します。組織で仕事を進める疑似体験をしながら、できるまでトレーニングを行い、目に見える行動変容をもたらします。



報告の充実

一人一人の特性や資質を見極めながら、細やかな指導を実施。研修後、新入社員全体の傾向や本人の様子、育成上の課題をご担当者様へ報告します。



リピート率95%

ご利用いただいた企業様の満足度が高く、リピート率は95%です。毎年1,000名以上の新入社員を送り出しています。

※2016～2023年 当社新入社員研修の利用企業のべ788社のうち95%が複数回利用実績あり。

褒めるところは褒める。叱るところは叱る。社内では厳しく言えないところまで、講師が指導されることにメリットを感じています。

研修翌日から挨拶や話し方がガラリと変わりました。「学生気分が抜けたな」と実感しました。

大きな声を出すのが恥ずかしかったけど、今の自分にできることは、元氣な挨拶や返事です。勇気を出して声を出すと、先生から褒められてうれしかったです。職場でも継続していきます。

目標を振り返るときに、「できた／できなかった」だけでなく、「なぜできたのか／できなかったのか、次はどうすればよいか」を考えることが重要だと実感しました。

グループワークで納期を守れず、指導を受けました。このくらい大丈夫だろうと、報告や相談もしていなかったことが、社会では通用しないと痛感しました。



企業担当者の声

受講生の声



導入企業例

生命保険会社／不動産販売会社／産業機械メーカー／エネルギー供給会社／商社／病院・医療関連会社／マスコミ関連会社／運輸会社／大手商業施設／酒造販売会社／学校／人材サービス会社／輸入飼料販売会社／ビル管理会社／アパレル会社／情報通信会社／システム会社 など

研修プログラム

Point 1 参画・体験型

講義中心ではなく、ワークや実践練習を取り入れ進行。能動的に取り組む体験を重ね、「わかる」から「できる」に変化します。

Point 2 振り返りを重視

学び、実践したことをそのままにせず、振り返りの時間を設定。更なる気づきを促進し、実際の職場での行動に落とし込みます。

Point 3 フィードバックを大切に

研修中は一人一人の受講者に目を向け、発言や行動の変化をフィードバック。自身の成長を実感することで、自発的な行動へ繋がります。

2日間コース

●第1章 オリエンテーション

●第2章 企業人としての心構え

- ・企業の仕組み、組織で働くとは
- ・新入社員の役割
- ・学生と社会人の違い
- ・グループディスカッションとプレゼンテーション

●第3章 仕事の基本と進め方

- ・社会のルール、仕事のルール
- ・ビジネスの7つの意識
- ・指示の受け方と職場の報連相
- ・PDCAサイクルを回す

●第4章 ビジスマナーの基本

- ・ビジスマナーの重要性
- ・第一印象と身だしなみ
- ・表情、挨拶、基本動作、態度

●第5章 敬語と言葉遣い

- ・ビジネス上の会話とは
- ・話し方、聴き方
- ・敬語の種類と使い方

●第6章 ビジネスコミュニケーション

- ・コミュニケーションの原則
- ・職場の人間関係の特徴
- ・上司・先輩・同僚との接し方

●第7章 企業訪問と来客対応

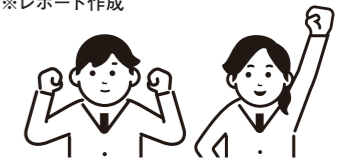
- ・企業訪問・来客対応の流れ
- ・名刺交換、席次

●第8章 電話対応の基本

- ・企業における電話対応の役割
- ・電話のかけ方、受け方、ロールプレイング

●第9章 まとめ

- ※レポート作成



公開型新入社員研修概要

実施日	① 2024年4月 2日(火)・ 3日(水) 9:30～17:30	定員	各回16名	
	② 2024年4月 4日(木)・ 5日(金) 9:30～17:30			
	③ 2024年4月 8日(月)・ 9日(火) 9:30～17:30	会場		福岡市中央区天神周辺の貸会議室 (申し込みの際にお知らせします) ※会場の感染症対策を講じて実施します。
	④ 2024年4月10日(水)・ 11日(木) 9:30～17:30			
	⑤ 2024年4月18日(木)・ 19日(金) 9:30～17:30			
	⑥ 2024年4月22日(月)・ 23日(火) 9:30～17:30	受講料		1名様 44,000円(税込)
	⑦ 2024年5月13日(月)・ 14日(火) 9:30～17:30			

公開型研修は…1名様から参加可能

様々な業界から新入社員が集まり、社外に同期ができます。自分とは異なる環境にいる他社新入社員と研修に参画することで、多くの刺激を受け、視野の広がりを実感できます。また、定期的なフォローアップ研修でお互いの成長を確認しあうことにより、更なる意欲向上につながります。

人材ビジネス40年の実績

弊社は、九州の人材派遣のパイオニアとして40年間の長い歴史と実績を誇っています。弊社の教育システムは、派遣社員に対してきちんとした研修を行った上で就業していただくという考えからスタートしました。この研修が評価され、現在では、幅広い業界で各種研修を開催しております。

