人材のプロが開催！

参加無料

ASO HUMANEY CENTER
株式会社 アソウ・ヒューマニーセンター

人事・教育担当者様向けセミナー

コロナ時代の課題解決

オンライン開催（Zoom使用）
90分

社員エンゲージメントが高い組織の実現へ

大幅なシフトチェンジを求められた、2020年からの社内研修や人材育成。
貴社ではどのように対応されてきましたか。
テレワークや交代勤務により浮彫になったコミュニケーションレスの課題、
現場指導の課題、帰属意識の低下など、コロナ時代の課題に対して、
人材育成のプロがそれぞれの階層の育成ポイントをお話します。

第1回

2023.2.8（水）
15:00 ～ 16:30

実例に学ぶ！社員ロイヤリティが高まる組織コミュニケーションのコツ

テーマ：上級管理職、部署責任者に求める組織作りのための役割

講師：株式会社IRODORI
代表取締役 高木 朱理 氏
取締役 江崎 智代 氏

第2回

2023.2.15（水）
15:00 ～ 16:30

育てる側の能力開発！2023卒 新入社員受け入れのための現場準備のコツ

テーマ：入社3年目～5年目の若手社員の活かし方

講師：並走型支援でパフォーマンスの向上を！
リレーショナルパートナー 城下 博美 氏

第3回

2023.2.22（水）
15:00 ～ 16:30

テレワーク時代の人財戦略 これからの時代に必要な中堅社員のリーダーシップ

テーマ：組織の要を担う中堅社員 課長・主任の活かし方

講師：人の可能性は無限大 AllureMA
福島 蝶春 氏

※ オンライン開催にあたり、ZOOMウェビナーが使用できるPC環境が必要です。

セミナーの詳しい内容や講師プロフィールは裏面をご覧ください

お申し込み・お問い合わせ

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター 教育事業部
福岡市中央区天神2-8-41 福岡朝日会館14階
092-711-1639　ahcg-kyouiku@ahc-net.co.jp

お申し込みは専用フォームから ▶▶
https://kenshu.ahc-net.co.jp/schedule/jinzai_webinar.html

アソウ 教育研修
https://kenshu.ahc-net.co.jp/

セミナー詳細

2023.2.8 水 15:00 ～ 16:30　実例に学ぶ！ 社員ロイヤリティが高まる組織コミュニケーションのコツ

「働き続けたい」という意欲は、やり甲斐のある役割と円滑な人間関係の両方があることで高まります。この2つを「与えられるもの」とせず、「自らその環境を創る」人材を増やすには、1on1への工夫が必要と考えます。効果を得た実例を通して、実践で使える組織コミュニケーションのコツを解説いたします。

講師

株式会社IRODORI
代表取締役
高木 朱理氏

株式会社IRODORI
取締役
江崎 智代氏

高木は元建築士、江崎は元SEという経歴を持つ。メンタル不調の予防を目的に事業を展開。多様な個人の特性に合ったモチベーションの高め方から、グループのコミュニケーション力アップ、次世代リーダーシップ育成、ダイバーシティ研修まで、人財育成のトータルな研修を提供できる。コロナ禍で表面化したコミュニケーション課題に対応する社外1on1『前向きカウンセ。』サービスが好評。心理的安全性が高まりマインドの変化に効果を発揮している。

1 **能力を引き出すには 心理的安全性を高めることから**
- 心理的安全性とは　・リーダーに必要な心構え

2 **「前向きカウンセ。」実例レポート**
- 「前向きカウンセ。」の特徴
- [実例1]不安を明らかにする
  →問題としていたことが問題ではなくなる事例
- [実例2]自覚する役割、望む役割
  →共感と開示で内的動機の自覚が進む事例
- 事例についての意見交換

3 **共感する聞き方声掛け**
- 共感するとは　・その効果　・共感を妨げるリーダーの思考

4 **質疑応答**

2023.2.15 水 15:00 ～ 16:30　育てる側の能力開発！2023卒 新入社員受け入れのための現場準備のコツ

近年の新入社員の傾向は、コロナ以前と大きく変化しています。しかしながら、受け入れる先輩社員の教え方や関わり方は、さほど変わっていないのではないでしょうか?様々な社会の変化に柔軟に対応できる組織こそ、新入社員の成長を促し、組織の成長にも大きな効果をもたらします。本セミナーでは、具体的な事例を基に、新入社員・先輩社員の双方に着目し、今後求められるOJT指導について解説いたします。

講師

並走型支援で
パフォーマンスの向上を！
リレーショナルパートナー
城下 博美氏

食品製造販売会社で、店舗経営者として勤務後、本部教育課に所属し、初代教育インストラクターとなる。全社的な教育研修に携わり、社員の接客接遇応対マナー教育を手掛けると同時に、社内インストラクターの育成にも貢献。2005年独立。17年間、教育コンサルタントとして、企業組織の階層別研修、Off-JTやOJT、ワークプレイスラーニングを現場の実務に組み込んだ組織開発支援等で、組織と個人の課題解決、パフォーマンス向上に携わってきた。コロナ禍に就職活動をした息子と大学生活を過ごす娘を持つ母として、昨今の新卒社員の傾向や、受け入れ側のレベルアップの重要性をリアルに語る。

1 **コロナ禍を経験した新入社員の傾向とは**
- キャリア18年の講師が現場で感じる「今」
- コロナがもたらした変化とは

2 **新人育成は、組織アップデートのチャンス！**
- コロナであぶり出された人材育成と組織の課題
- 先輩社員の「伝える力」「相手を理解する力」

3 **これからのOJT指導を考える**
- 指導計画の必要性と準備の仕方
- 部下の主体性を引き出すアプローチ
- 育成する上での重要なポイント

4 **質疑応答**

2023.2.22 水 15:00 ～ 16:30　テレワーク時代の人財戦略 これからの時代に必要な中堅社員のリーダーシップ

テレワークの導入においては「部下の仕事の状況が見えない」「メリットが感じられない」など様々な課題が浮上し、テレワークを推進する企業もあれば、撤廃する企業もあり二極化が進んでいるのが実態です。テレワーク時代の要となるのが中堅社員の存在です。中堅社員がウェルビーイングを尊重した組織運営に意識をシフトし、周囲を巻き込むリーダーシップ型に育成するコツを、テレワーク導入のポイントとあわせて解説いたします。

講師

人の可能性は無限大 AllureMA
福島 蝶春氏

大手損害保険のグループ会社にて25年間勤務。コールセンター部門の顧客対応を経験した後、「コールセンターマネジメント」国際規格の社内導入プロジェクトの立ち上げ、教育と品質管理のマネジメントフレームを構築する。その後16年間にわたり、人事企画・教育部門で社内の人事制度構築や教育開発、各種研修を実施。社外向けには損害保険グループ会社向けの研修、教育デジタルコンテンツの制作に携わる。2022年独立。“働く人の幸福”を目指し、日々活動している。

1 **テレワークの導入と 導入フェーズ毎の課題と対策事例**
- テレワークの実態と効果と必要性
- テレワーク導入の手順（フェーズ）とポイント

2 **テレワーク時代における 中堅社員の人材活用**
- ウェルビーイングの視点での人材活用
- リーダーシップが取れる人材育成のために

3 **質疑応答**

お申し込み・お問い合わせ

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター 教育事業部
福岡市中央区天神2-8-41 福岡朝日会館14階
092-711-1639　ahcg-kyouiku@ahc-net.co.jp

お申し込みは専用フォームから ▶▶
https://kenshu.ahc-net.co.jp/schedule/jinzai_webinar.html

アソウ 教育研修

https://kenshu.ahc-net.co.jp/