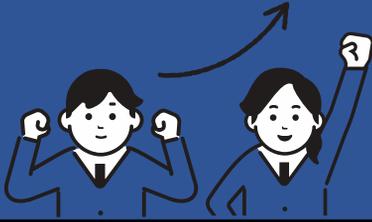


2年目社員に求められる役割とは？

主体性を持った人財へ！

2年目社員パワーアップ研修

対面式

他社同期との交流で
視野を広げる双方向・
参画型の研修受講者の
所感・課題をご報告

対面式

2年目社員パワーアップ研修

1. 自身の成長と課題を明確にし、キャリアを意識した目標を設定する
2. 2年目社員の役割を自覚し、求められる考え方、行動を理解する
3. 他社同期と学ぶことで視野を広げ、かつ自身の立ち位置を知る



10月18日(月) 9:30～17:30

[会場] 福岡朝日会館 11階研修室 ※感染症防止対策を講じて実施します。

受講料 1名様 27,500円 (税込)

個人特性分析・個人所感報告書あり

プログラム内容

第1章	オリエンテーション ・研修目的の共有 ・アイスブレイク	第4章	主体性を持った仕事の進め方 ～オーナーシップの発揮～ ・オーナーシップとは ・実現場で発揮できるオーナーシップ行動 ・ソラアメカサの考え方 ・仕事の基礎の再確認 ・当たり前のことを当たり前
第2章	自身の棚卸 ・私が培った財産 ～成果・実績・知識・スキル・ 信念・想い・強み・弱み～		
第3章	2年目社員の役割 ・1年目との変化 ・2年目社員に求められる役割 ・役割は変化する	第5章	まとめ ・自身のキャリアを意識する ・行動目標設定
<ul style="list-style-type: none"> 事前課題…①ワークシート作成(棚卸・役割) ②個人特性分析HQ受診 事後課題…①受講報告書作成 		<ul style="list-style-type: none"> ●個人特性分析HQとは… 行動特性や思考傾向を可視化するアセスメントツール 自身の強み・課題を認識し、本人の目標設定、自己肯定感の醸成に役立ちます。ストレス反応・モチベーション傾向の把握から人材育成にも活用できます。 	

お申込みはコチラから
アソウの教育研修サイト<http://kenshu.ahc-net.co.jp/>株式会社アソウ・ヒューマニーセンター
教育事業部

092-711-1639

アソウ 教育研修

検索

福岡市中央区天神2-8-41 福岡朝日会館 14階



ahcg-kyouiku@ahc-net.co.jp

<http://kenshu.ahc-net.co.jp/>