

新入社員向け 研修ラインナップ

貴社の大切な新入社員の育成を全力で支援します

4月入社時研修のほか、年間を通して新入社員育成のための研修をご用意。課題やニーズに合わせてお選びいただけます。
いずれの研修も対面・オンラインでの実施が可能です。（一部研修は対面のみ）単独型研修（講師派遣型）も承ります。



フォローアップ研修

受講料 19,800円（税込／1日間 9:30～17:00）

※フォローアップ研修を年間一括でお申し込みの場合は10%割引いたします。

入社後、定期的にフォローアップの機会を設け、自身を振り返り、成長と課題を確認します。
自らの成長のための目標設定をし、同期と共有をすることで、モチベーション向上につなげます。

- **3ヶ月フォローアップ研修** 【対面】7月8日（金）／【オンライン】7月15日（金）
・基本行動の再確認とモチベーションの維持 ・より良いコミュニケーションとチームワークのあり方を考える

- **6ヶ月フォローアップ研修** 【対面】10月7日（金）／【オンライン】10月14日（金）
・職場で期待される役割の確認 ・仕事の効率化と改善のポイントを学ぶ

- **2年目直前フォローアップ研修** 【対面①】~~おかげさまで定員に達しました~~2023年3月5日（金）／【対面②】2023年3月9日（木）／【オンライン】2023年3月10日（金）
・1年間で培った財産の棚卸 ・2年目社員、先輩社員としての役割と後輩への関わり方を学ぶ



暗ラーニング研修

視えないスポーツ「ゴールボール」から生まれた研修

パラリンピックで注目を集めた「ゴールボール」が元となった研修です。視覚を100%遮断し、普段とは異なる暗闇の世界を体験します。暗闇では、一人では先に進めないことを実感せざるを得ません。お互い「視えない」状況の中、チームで目標を達成するため、全員で考え行動する中で、相手の立場や意図を尊重したコミュニケーションを学んでいきます。

- 自己発信力と伝達力を強化する
- 相手の立場を尊重したコミュニケーションを身につける
- 良いチームづくりに必要な考え方と行動を理解する

※パラリンピック正式種目のゴールボールを取り入れたプログラムもあります。
※オンライン版プログラムもあります。



アソウの研修にご参加いただいた新入社員の皆様に講演会にご招待!

2022年6月 開催 オンライン講演会

テーマ「夢への挑戦～挫折からの出発～」

東京2020パラリンピック ゴールボール銅メダリスト シーズアスリート 浦田 理恵



お申し込みはWEBから

<http://kenshu.ahc-net.co.jp/>

※専用フォームからお申し込みください。

お気軽にお問い合わせください

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター
教育事業部

福岡市中央区天神2-8-41 福岡朝日会館 14階



092-711-1639



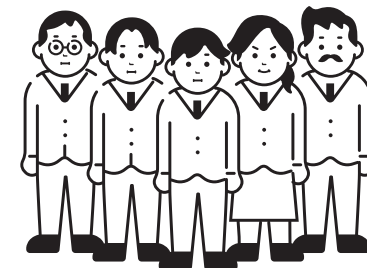
ahcg-kyouiku@ahc-net.co.jp

アソウ 教育研修

検索

<http://kenshu.ahc-net.co.jp/>

自走できる社員になる アソウの新入社員研修



2022年度（令和4年度）
公開型新入社員研修のご案内



ASO HUMANITY CENTER



アソウの新入社員研修が目指すところ



意識

“学生から社会人へ意識を切り替える”

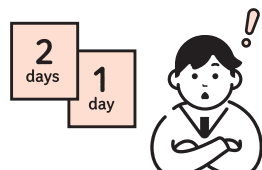
行動

“企業人・組織人として必要な考え方・行動の基本を身につける”

人間力

“人として、信頼される人財成長への土台作りをする”

アソウが選ばれる理由



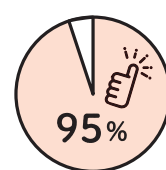
2日間で変わる

2日間をかけて積み重ねていくプログラム。知らない⇒知っている⇒わかる⇒できるにするために、順を追って理解を促します。組織で仕事を進める疑似体験をしながら、できるまでトレーニングを行い、目に見える行動変容をもたらします。



報告の充実

一人一人の特性や資質を見極めながら、細やかな指導を実施。研修後、新入社員全体の傾向や本人の様子、育成上の課題をご担当者様へ報告します。



リピート率95%

ご利用いただいた企業様の満足度が高く、リピート率は95%です。毎年1,000名以上の新入社員を送り出しています。

※2016～2021年 当社新入社員研修の利用企業のべ556社のうち95%が複数回利用実績あり。

褒めるところは褒める。叱るところは叱る。社内では厳しく言えないところまで、講師が指導されるところにメリットを感じています。

研修翌日から挨拶や話し方がガラリと変わり驚きました。「学生気分が抜けたな」と実感しました。

企業担当者の声

大きな声を出すのが恥ずかしかったけど、今の自分にできることは、元氣な挨拶や返事です。勇気を出して声を出すと、先生から褒められてうれしかったです。職場でも継続していきます。

目標を振り返るときに、「できた／できなかった」だけでなく、「なぜできたのか／できなかったのか、次はどうすればよいか」を考えることが重要だと実感しました。

グループワークで納期を守れず、指導を受けました。このくらい大丈夫だろうと、報告や相談もしていなかったことが、社会では通用しないと痛感しました。

受講生の声

導入企業例

生命保険会社／不動産販売会社／産業機械メーカー／エネルギー供給会社／商社／病院・医療関連会社／マスコミ関連会社／運輸会社／大手商業施設／酒造販売会社／学校／人材サービス会社／輸入飼料販売会社／ビル管理会社／アパレル会社／情報通信会社／システム会社 など

2022年度研修プログラム

Point
1

参画・体験型

講義中心ではなく、ワークや実践練習を取り入れ進行。能動的に取り組む体験を重ね、「わかる」から「できる」に変化します。

Point
2

振り返りを重視

学び、実践したことをそのままにせず、振り返りの時間を設定。更なる気付きを促進し、実際の職場での行動に落とし込みます。

Point
3

フィードバックを大切に

研修中は一人一人の受講者に目を向け、発言や行動の変化をフィードバック。自身の成長を実感することで、自発的な行動へ繋がります。

2日間コース

●第1章 オリエンテーション

●第2章 企業人としての心構え

- ・企業の仕組み、組織で働くとは
- ・新入社員の役割
- ・学生と社会人の違い

●第3章 仕事の基本と進め方

- ・社会のルール、仕事のルール
- ・ビジネスの7つの意識
- ・指示の受け方と職場の報連相
- ・PDCAサイクルを回す
- ・リモートワーク時の仕事の進め方

●第4章 ビジスマナーの基本

- ・ビジスマナーの重要性
- ・第一印象と身だしなみ
- ・表情、挨拶、基本動作、態度

●第5章 敬語と言葉遣い

- ・ビジネス上の会話とは
- ・話し方、聴き方
- ・敬語の種類と使い方

●第6章 ビジネスコミュニケーション

- ・コミュニケーションの原則
- ・職場の人間関係の特徴
- ・上司・先輩・同僚との接し方

●第7章 企業訪問と来客対応

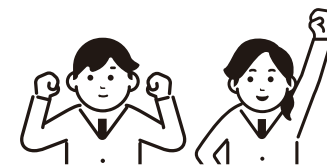
- ・企業訪問・来客対応の流れ
- ・名刺交換、席次

●第8章 電話対応の基本

- ・企業における電話対応の役割
- ・電話のかけ方、受け方、ロールプレイング

●第9章 まとめ

- ※レポート作成



対面研修日程

※会場の感染症対策を講じて実施します。

実施日	① 4月 4日(月)・ 5日(火) 9:30～17:30
	② 4月 7日(木)・ 8日(金) 9:30～17:30
	③ 4月13日(水)・14日(木) 9:30～17:30
	④ 4月18日(月)・19日(火) 9:30～17:30
	⑤ 4月21日(木)・22日(金) 9:30～17:30
定員	各回16名
会場	福岡市中心区天神周辺の貸会議室 (申し込みの際にお知らせします)
受講料	41,800円(税込／2日間)



オンライン研修日程

※WEB会議システムZoomを使用します。機材(パソコン・WEBカメラとマイク)とネット環境のご準備をお願いします。カメラONでご参加ください。

実施日	① 4月 7日(木)・ 8日(金) 9:30～17:30
	② 4月11日(月)・12日(火) 9:30～17:30
	③ 4月18日(月)・19日(火) 9:30～17:30
定員	各回24名
会場	オンライン(Zoom)
受講料	41,800円(税込／2日間)

アソウのオンライン研修は… リアルタイム、双方向の研修です。

・オンライン用に改変したカリキュラムで、一部内容は動画を活用します。

・WEB会議システムの機能を活用し、グループワークやペアワーク、チャットでの発言や質疑応答を取り入れながら進行。「講師と受講生」「受講生同士」の双方向コミュニケーションを重視しながら進めていきます。

