

2018年度 福岡会場 集合型新入社員研修スケジュール (定員24名)

新入社員研修 2日間コース 2018年4月3日(火)・4日(水) 9:30~17:30

テーマ： 学生からの気持ちの切り替えと、社会人として必要な考え方・基本行動の体得

1日目	2日目
1. 研修中の目標設定・個人特性分析	5. コミュニケーションの基本
2. 仕事の基本と報・連・相	6. 訪問時のマナー(名刺交換、席次など)
3. ビジネスマナーの基本	7. 電話対応の基本とビジネスメールの基本
4. 言葉遣いと敬語	8. ロールプレイングとフィードバック
	9. まとめ ※研修終了後にレポート作成があります。

入社3ヶ月フォローアップ研修 2018年7月6日(金) 9:30~17:00

テーマ： ①社会人としての基本行動の再確認と、モチベーションの維持
②より良いコミュニケーションとチームワークのあり方とは

1. 3ヶ月間の振り返り(意識と行動)	5. コンセンサスの取り方を考える
2. 仕事に必要な11の指標	6. 職場の事例検討
3. 様々な人とのコミュニケーション	7. 今後の目標設定
4. チームワークを考える	8. まとめ ※研修終了後にレポート作成があります。

入社6ヶ月フォローアップ研修 2018年10月5日(金) 9:30~17:00

テーマ： ①職場で期待される役割の確認 ②仕事の効率化と改善意識の手法を学ぶ

1. 6ヶ月間の振り返り(成長と課題抽出)	5. PDCAサイクルの実践とタイムマネジメント
2. 職務明細書作成	6. 工夫・改善を考える
3. 優先順位のつけ方	7. 今後の目標設定
4. ビジネスの7つの意識	8. まとめ ※研修終了後にレポート作成があります。

入社2年目直前フォローアップ研修 2019年3月8日(金) 9:30~17:00

テーマ： ①立場の変化に伴う新しい役割と成長に向けての必要行動
②2年目への心構えと後輩を迎えるにあたっての意識付け

1. 1年間の振り返り(意識・行動の変化)	5. 相手の立場に配慮した仕事の進め方
2. 自分の特性をどう活かすか	6. 真の気配りができる社員とは
3. 「守り」から「発信」への転換	7. 信頼される先輩の条件と後輩指導
4. 変化する報告の範囲とあり方	8. まとめ ※研修終了後にレポート作成があります。

< 2018年4月入社 内定者様向けビジネスマナー基礎研修 >

入社前に基礎を導入し、入社日からスタートダッシュ!

- 日時：2018年3月16日(金) 9:30~17:30
- 会場：(株)アソウ・ヒューマニーセンター福岡本社
- 受講料：10,000円(税別)/1名様 ※定員24名/先着順

<ul style="list-style-type: none"> ・第一印象の重要性 ・表情/お辞儀 ・ビジネス会話の基本 ・来客対応 ・名刺交換 ・電話対応 ・メールの基本 他

※企業単独での開催も、ご要望に応じて対応できます。ご相談くださいませ。
※その他、内定者研修、OJT指導者研修、暗ラーニング研修(身体を動かすコミュニケーション力強化研修)等、多彩なメニューを用意しています。

お申し込み
お問い合わせ

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター 教育事業部
〒810-0001 福岡市中央区天神2-8-41 福岡朝日会館
TEL 092-711-1639 FAX 092-733-0712
URL <http://kenshu.ahc-net.co.jp/>

アソウ 教育研修 検索



基礎だから、最初だからこそ、経験豊富な専任講師による**厳しく丁寧な研修**をご提案いたします

< 新入社員研修の主な特色 >

少人数から参加可能

1名様から参加ができ、複数の企業の新入社員とともに研修に参画することで、**一人では得られない『気づき』による成長**が期待できます。定期的なフォローアップ研修でお互いの成長を確認し合うことにより更なる意欲の向上ができます。

参画型・体験型の研修

一方向の押し付けの講義ではなく、ロールプレイングやディスカッションを中心に、率先して参画し実際に体感する研修で「知っている、分かっている」ことを「できる」にしていくプログラムです。**積極的行動力**が身につきます！

フィードバックを重視

受講者には研修での“学び”や“気づき”のレポートを提出していただきます。担当講師からは、研修全体の所感だけでなく、受講者一人ひとりの成長や**今後の育成上の課題などを含む個人所感**もご報告しておりご好評をいただいております。

講師2名体制で実施

受講者一人ひとりの特性や資質を正確に見極めるため、メイン講師のほかにサブ講師が入り、講師2名体制で実施します。複数の目で、**キメ細やかな指導**が行き届いた研修を行います。

人材ビジネス30年超

九州の人材派遣のパイオニアとして、**30年以上の歴史と実績**を誇っています。弊社の教育研修は、派遣社員に対してきちんとした研修を行ったうえで、就業していただくという考えからスタートしました。

2017年度

新入社員研修受講者数

1,232名

アソウ・ヒューマニーセンター

新入社員研修 3本の柱

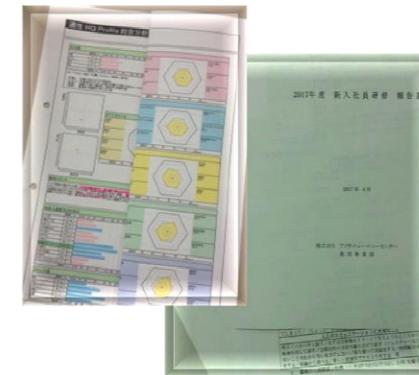
学生と社会人の
違いをしっかりと
認識する

企業人・組織人
として必要な
知識・行動の基本
を**体得**する

人として、
社会人として、
信頼を得ることの
できる人財成長への
土台作りをする



《プレゼンテーション風景》



《ご報告資料》



《ディスカッション風景》

< ご利用いただいた企業ご担当者様の声 >

■他社企業の方々と交流できるのがよい

他企業の新入社員の方々と参加できることが、新人にとっては良い刺激になってよいのではないかと思います。

(販売関連企業様)

■個人所感の報告書がキメ細やかで丁寧

受講後に本人から提出されるレポートもしっかり書けているが、講師からのフィードバックが毎回とても参考になっています。

(マスコミ関連企業様)

■挨拶や表情が変わった

見違えるほどしっかりとした挨拶をしてくれるようになり、人事担当者としては助かっている。表情も、内定者のころとは違い学生気分が抜けたように見えた。

(ガス製造業企業様)

■フォローアップ研修が充実している

4月の新入社員以降、現場ではフォローが行き届かないことが多いが、3か月後、6ヶ月後のフォローアップ研修もあるので年間一括で利用しています。

(小売業様)

< 受講者の声 レポートより一部抜粋 >

■社外の「仲間」との出会いに感謝しています

・知らない人ばかりで不安を感じましたが、グループワークやディスカッションをするうちにたくさんの人と話せるようになり、最後には仲間意識が芽生えました。様々な企業から新社会人が参加していましたが、会社が違っても同じ「同期」であり、共に社会人生活をスタートした仲間がいると考えると、とても心強く、安心しました。お互いに意見を出し合い、共に悩んでくれた「同期」との出会いと縁は、大切にしたいと思います。

(4月新入社員研修レポートより)

■同期の成長に刺激を受けました

・今回の研修で、自分自身の3か月間を振り返ることができ、まだまだ社会人として未熟な部分や、他社の同期から学ぶことがたくさんあると感じました。皆、それぞれに不安を抱えていたり、大変なこともあった3ヶ月間だったと知り、「悩んでいたのは自分だけじゃないんだ」と、少し気持ちがらくになりました。一緒に入社した同期と配属先が分かれて以来、久しぶりに会い、頑張っていることが分かりモチベーションの向上にもつながりました。

(3ヶ月フォロー研修レポートより)

■一日でも早く、一人前になりたいと感じました

・6ヶ月間で成長した点と改善点を改めて見つける事ができました。仕事を行っていく上で、わからないことは必ず質問をして、早く一人でもできるように、自信をもって仕事を行えるように頑張っていきたいと思えます。

(6ヶ月フォロー研修レポートより)