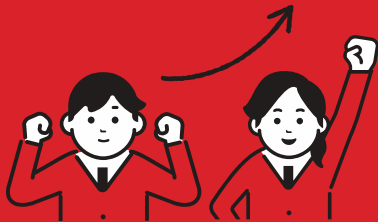


成長し続ける人財へ！

主体性を育む アソウのフォローアップ研修

対面

悩みや不安を
解消して前向きにルールやマナー
の見直し自分を見つめ直し
働く意義の再確認チームワークの
ありかたを体得

3

MONTHS

入社3ヶ月フォローアップ研修

基本行動の再徹底と「不安や戸惑い」解消によるモチベーションUP！

1. 入社3ヶ月を振り返り、成長と課題を確認する
2. 組織で働く上で必要な、コミュニケーションとチームワークのあり方を学ぶ
3. 悩みや不安を共有することで解決のヒントをつかみ、仕事への前向きな姿勢を引き出す



対面研修日程

[時間] 9:30～17:30

定 員 各回 20 名

受講料 1名様 22,000 円 (税込)

[会場] 福岡朝日会館11階研修室

※会場の感染症防止対策を講じて実施します。

実施日 ① 7月 2日 (金) 9:30～17:30

実施日 ② 7月 9日 (金) 9:30～17:30

プログラム

第1章	オリエンテーション ①目的の共有 ②研修の進め方	
第2章	3ヶ月間の振り返り ①意識や行動の変化 ②基本行動チェックリスト	✓入社後3ヶ月間を振り返り、自身の成長や意識の変化を発表。 同期で共有することで、相互に成長を確認します。 ✓基本行動・マナーができているかを確認し、成長の足場固めを行います。
第3章	仕事を円滑に進める コミュニケーションとチームワーク ①チームワークを考える～コンセンサスゲーム～ ②検証ディスカッション ③コミュニケーションのポイント	✓仕事は組織で行うもの。周りと協力しながら仕事を進めるとは どういうことか、ワークを通して体感し、職場でのコミュニ ケーションの取り方への気づきを促します。 (自分から質問する、考えを伝える、他社の意見を受け入れる等)
第4章	課題解決ディスカッション ①不安や悩みの共有・ディスカッション ②ストレスマネジメントのポイント	✓現在抱えている不安、悩み、疑問を吐き出し、同期で共有。 自分だけではないことに気付いてもらうと同時に、様々な意見 や考え方を知り、解決・解消のヒントをつかみます。
第5章	まとめ ①今後の目標設定	✓明日からの行動目標を具体的に設定します。

