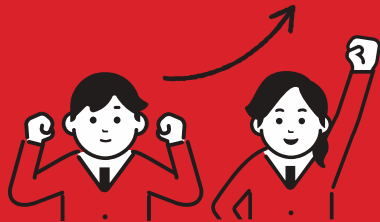


成長し続ける人財へ！

主体性を育む アソウのフォローアップ研修

対面



悩みや不安を
解消して前向きに



ルールやマナー
の見直し



自分を見つめ直し
働く意義の再確認



チームワークの
ありかたを体得

3

MONTHS

入社3ヶ月フォローアップ研修

基本行動の再徹底と「不安や戸惑い」解消によるモチベーションUP！

1. 入社3ヶ月を振り返り、成長と課題を確認する
2. 組織で働く上で必要な、コミュニケーションとチームワークのあり方を学ぶ
3. 悩みや不安を共有することで解決のヒントをつかみ、仕事への前向きな姿勢を引き出す



対面研修日程

[時間] 9:30～17:30

定員 各回20名

受講料 1名様 22,000円(税込)

実施日 ① 2026年7月3日(金) 9:30～17:30

[会場] 福岡朝日会館11階研修室

実施日 ② 2026年7月10日(金) 9:30～17:30

※会場の感染症防止対策を講じて実施します。

プログラム

プログラム	
第1章	オリエンテーション ①目的の共有 ②研修の進め方
第2章	3ヶ月間の振り返り ①意識や行動の変化 ②基本行動チェックリスト
第3章	仕事を円滑に進める コミュニケーションとチームワーク ①チームワークを考える～コンセンサスゲーム～ ②検証ディスカッション ③コミュニケーションのポイント
第4章	課題解決ディスカッション ①不安や悩みの共有・ディスカッション ②ストレスマネジメントのポイント
第5章	まとめ ①今後の目標設定

・入社後3ヶ月間を振り返り、自身の成長や意識の変化を発表。同期で共有することで、相互に成長を確認します。

・基本行動・マナーができていないかを確認し、成長の足場固めを行います。

・仕事は組織で行うもの。周りと協力しながら仕事を進めるとはどうか、ワークを通して体感し、職場でのコミュニケーションの取り方への気づきを促します。
(自分から質問する、考えを伝える、他社の意見を受け入れる等)

・現在抱えている不安、悩み、疑問を吐き出し、同期で共有。自分だけではないことに気付いてもらうと同時に、様々な意見や考え方を知り、解決・解消のヒントをつかみます。

・明日からの行動目標を具体的に設定します。

