

成長し続ける人財へ！

主体性を育む アソウのフォローアップ研修

対面



悩みや不安を
解消して前向きに



ルールやマナー
の見直し



自分を見つめ直し
働く意義の再確認

2
ND YEAR
COMING SOON

2年目直前フォローアップ研修

先輩としての心構えを醸成し、職業人としての将来像を描く！

- ✓ 1年間の自身の経験から、培った財産を整理する
- ✓ 2年目社員の役割と、後輩への関わり方を学ぶ

対面研修日程

[時間] 9:30～17:30

定員 各回20名

受講料 1名様 22,000円(税込)

実施日 ① 2027年3月5日(金) 9:30～17:30

[会場] 福岡朝日会館11階研修室

実施日 ② 2027年3月12日(金) 9:30～17:30

※会場の感染症防止対策を講じて実施します。

プログラム

プログラム		
第1章	オリエンテーション ① 目的の共有 ② 研修の進め方	
第2章	1年間の財産を確認する ① 成長点と課題点 ② 今の自分の「現在地」を知る ③ 基本マナー・行動の再確認 ④ 人脈という財産	<ul style="list-style-type: none"> ・1年間を振り返り、自身の成長点と課題点を抽出。自分に自信を持ち、克服すべき課題点を明確にします。 ・基本行動・マナーができていないかを確認し、成長の足場固めを行います。 ・1年間、誰からどのような影響を受けたのかを棚卸し、出会いの大切さ、人から学ぶ重要性を考えます。
第3章	2年目に向けた「気持ち」の準備 ① 1年間の気持ちの変化 ② モチベーションとは ③ 考え方、捉え方のヒント	<ul style="list-style-type: none"> ・自身のモチベーション変化の傾向を知り、モチベーションを上げる、維持するヒントをつかみます。
第4章	2年目社員・先輩社員として ① ワークから学ぶ、組織のコミュニケーション ② 後輩指導の心構えとポイント ③ 企業の一員として働く ④ 2年目社員の役割と自覚	<ul style="list-style-type: none"> ・新入社員を卒業=これまでの考え方や行動をステップアップさせる必要があることを理解します。 ・ワークを通じて、先輩社員の立ち位置を自覚し、後輩への関わり方のポイントを学びます。 ・自分にとっての働く意味を掘り下げ、今後の目標を考えます。
第5章	まとめ ① 今後の目標設定	