

「すべての社員が100%の能力を発揮し、企業も社員も幸せになれる職場作りを支援します！」

大隈 多恵 (おおくま たえ) 講師プロフィール



株式会社アソウ・ヒューマニーセンター

教育事業部 講師

企業の人材育成・教育コンサルタントとして、“誰ひとり取り残さない人材育成”をモットーに、育成される側、育成する側の社員の皆様を対象にニーズにあわせた多種多様な研修を行っています。

◆育成される側である内定者、新入社員、若手社員への主な研修

「働く人のマインド研修」、「ビジネスマナー研修」、「仕事の進め方研修」、
「入社準備研修」、「キャリア構築研修」、「職場でのストレスマネジメント研修」、
「情報セキュリティ基礎研修」等

◆育成する側であるリーダー職、管理職、OJT 担当者等に向けての主な研修

「OJT 指導育成者研修」、「役割認識研修」、「部下との関わり方研修」、
「目標設定と考課面談研修」、「ハラスメント防止対策研修」、「メンタルヘルスラインケア研修」等



時代の変化や顧客の理念や課題、要望に応じてのカスタマイズにも柔軟に対応し、
「すべての社員が100%の能力を発揮することで、企業も社員も幸せになれる職場作り」を目指し、どの時代にも求められる
“生産性の高い人材の育成”を行っています。

◆オリジナルメソッドを使った独自研修の開発

- ◆体を動かしながらコミュニケーション課題の発見と改善をうながす「**暗ラーニング研修**」、
- ◆個の役割とチームの成果の相関を体験・検証する「**組織体験研修**」、
- ◆人との関わり方を、分析ツールを活用し科学的にアプローチしていく「**関係構築研修**」等、を開発して参りました。

15年以上の講師実績を活かし、“体験”から気づきを得る実践型研修の開発・提供により、「堅苦しくなく学べる研修」、
「あつという間だが気づきの多い研修」、「現場ですぐに活かせる研修」を行う講師として評価をいただいています。

◆カウンセラーとしての個別のメンタル強化支援

心理カウンセラー、メンタルヘルスマネジメント、トラウマリソースセラピストの資格も持ち、内面的にも働く人の個別サポートを実施。
“誰一人取り残さない人材育成”を総合的にを行っています。

◆略歴

米国留学の後、英会話講師の経験を経て、百貨店経営の海外エンターテイメント事業部に転職。広報・宣伝マネージャーとして、
招へいする海外著名人のメディア紹介や、インタビュー通訳、翻訳等を務める。結婚を機に一時退職をするが、数か月後には出版
業界でのコーディネーター職として復帰。2005年(株)アソウ・ヒューマニーセンターに入社。営業職、コーディネーター職を経て、教育
事業部に異動。企業社員の人材育成、社内人材の育成、派遣登録スタッフへのスキル/マインドアップ研修、未就労者、学生への
就職支援も含め、求職者、企業の人材育成に従事している。講師歴18年目。

◆主な取引企業

麻生グループ各社、外資系保険会社、IT 関連会社、人材サービス会社、不動産会社、カーディーラー、アパレルメーカー、
学校法人、製造、大型商業施設、マスメディア、エネルギー供給、就労支援事業、就労意欲喚起事業ほか、多種多業種。

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター 教育事業部 直通 092-711-1639

教育事業部 URL <https://kenshu.ahc-net.co.jp/>