

2017年度 福岡会場 集合型新入社員研修スケジュール (定員24名)

新入社員研修 2日間コース

1期：2017年4月4日(火)～5日(水) 9:30～17:30

2期：2017年4月6日(木)～7日(金) 9:30～17:30

※定員に達した為、受付を終了しました。

テーマ： 学生からの気持ちの切り替えと、社会人として必要な考え方・基本行動の体得

- | | |
|--------------------|----------------------------|
| 1日目 | 2日目 |
| 1. 研修中の目標設定・個人特性分析 | 5. コミュニケーションの基本 |
| 2. 企業人としての心構え | 6. 企業訪問と来客対応 |
| 3. ビジネスマナーの基本 | 7. 電話対応 |
| 4. ビジネス会話の基本 | 8. ロールプレイングとフィードバック |
| | 9. まとめ ※研修終了後にレポート作成があります。 |

入社3ヶ月フォローアップ研修

2017年7月7日(金) 9:30～17:00

テーマ： ①社会人としての基本行動の再確認と、モチベーションの維持
②より良いコミュニケーションとチームワークのあり方とは

- | | |
|---------------------|----------------------------|
| 1. 3ヶ月間の振り返り(意識と行動) | 5. コンセンサスの取り方を考える |
| 2. 仕事に必要な11の指標 | 6. 職場の事例検討 |
| 3. 様々な人とのコミュニケーション | 7. 今後の目標設定 |
| 4. チームワークを考える | 8. まとめ ※研修終了後にレポート作成があります。 |

入社6ヶ月フォローアップ研修

2017年10月6日(金) 9:30～17:00

テーマ： ①職場で期待される役割の確認 ②仕事の効率化と改善意識の手法を学ぶ

- | | |
|-----------------------|----------------------------|
| 1. 6ヶ月間の振り返り(成長と課題抽出) | 5. PDCAの実践とタイムマネジメント |
| 2. 職務明細書作成 | 6. 工夫・改善を考える |
| 3. 優先順位のつけ方 | 7. 今後の目標設定 |
| 4. ビジネスの7つの意識 | 8. まとめ ※研修終了後にレポート作成があります。 |

入社2年目直前フォローアップ研修

2018年3月2日(金) 9:30～17:00

テーマ： ①立場の変化に伴う新しい役割と成長に向けての必要行動
②2年目への心構えと後輩を迎えるにあたっての意識付け

- | | |
|-----------------------|----------------------------|
| 1. 1年間の振り返り(意識・行動の変化) | 5. 相手の立場に配慮した仕事の進め方 |
| 2. 自分の特性をどう活かすか | 6. 真の気配りができる社員とは |
| 3. 「守り」から「発信」への転換 | 7. 信頼される先輩の条件と後輩指導 |
| 4. 変化する報告の範囲とあり方 | 8. まとめ ※研修終了後にレポート作成があります。 |

※企業単独での開催も、ご要望に応じて対応できます。ご相談くださいませ。
※その他、内定者研修、OJT指導者研修、暗ラーニング研修(身体を動かす
コミュニケーション力強化研修)等、多彩なメニューを用意しています。

お申し込み
お問い合わせ

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター 教育事業部
〒810-0001 福岡市中央区天神2-8-41 福岡朝日会館
TEL 092-711-1639 FAX 092-733-0712
URL <http://kenshu.ahc-net.co.jp/>

アソウ 教育研修

検索

ASO HUMANNEY CENTER GROUP

2017年度 集合型新入社員研修のご案内

 株式会社 アソウ・ヒューマニーセンター

基礎だから、最初だからこそ、経験豊富な専任講師による**厳しく丁寧な研修**をご提案いたします

アソウ・ヒューマニーセンター 新入社員研修3本の柱

- ① **学生と社会人との違いをしっかりと認識する**
- ② **企業人・組織人として必要な意識・行動の基本を体得する**
- ③ **人として、社会人として、信頼を得ることのできる人財成長への土台作りをする**

新入社員研修 の特色

少人数から参加可能

1名様から参加ができます。他社社員とともに研修に参画することで、社外に同期ができます。また、フォローアップ研修で互いの成長を確認しあうことにより、更なる意欲の向上ができます。

参画型・体感型の研修

一方向の講義ではなく、ロールプレイング、ディスカッション中心です。参画し体感する形式の研修、「わかる」を「出来る」にしていくプログラムです。

フィードバックを重視

受講者には研修での“学び”や“気づき”をレポートにさせていただきます。また、担当講師から、受講者一人ひとりの成長や今後の育成上の課題などをご報告します。

講師2名体制で実施

受講生一人ひとりの特性や資質を正確に見極めるため、メイン講師のほかサブ講師が入ります。複数の目で、キメ細かな行き届いた研修を行います。

人材ビジネス30年超

九州の人材派遣のパイオニアとして30年以上の歴史と実績があります。弊社の教育は、派遣社員にきちんとした教育を行ったうえで就業していただくという考えからスタートしました。



2016年度
新入社員研修受講者数
1,094名

《受講者の声 レポートより一部抜粋》

- ・『わかる』を『できる』にすることが大切なのだと気づきました。「学び」で終わらせるのではなく、それを自分のものにするのがゴールであると痛感しました。
- ・社会人は、学生の頃とは違い、自ら動き発信しなければ、周りに迷惑をかけてしまいます。常に自分の役割を意識し、「会社やチームの利益にどのように貢献するか」と、考えられる人間であるべきだと学びました。
(4月新入社員研修レポートより)
- ・3ヶ月フォロー研修では、立ち止まって自分を振り返る時間をいただき、この3ヶ月を俯瞰できる良い機会となりました。また、同期がどんな風に仕事に取り組んでいるかを改めて知ることができました。
- ・周りの新入社員みんなが、どういったことを悩み、どうしているのかわかるきっかけになりました。今後自分がどのように意識していけばよいか、解決できたのも良かったです。また、返事・挨拶が疎かになっていると気づきました。初心に戻って行動しようと思いました。
(3ヶ月フォロー研修レポートより)
- ・今回の研修を通して、6ヶ月間で成長した点もあれば、まだまだ改善していかなければならない点を改めて見つける事ができました。今後仕事を行っていく上で、わからないことは必ず質問をして、次に一人でするように復習するなど、1日でも早く、自信をもって仕事を行えるように頑張っていきたいです。
(6ヶ月フォロー研修レポートより)

《企業ご担当者様の声》

- 入社式のときに比べ、研修翌日から挨拶や話し方がガラリと変わり驚きました。「学生気分が抜けたな」と実感しました。
(不動産関連企業様)
- 1名のみ採用で社内に同期がいません。直属の先輩とは年齢の差もあり、言いづらくともあるようです。研修では他社様の同期の方と気持ちや情報を共有し、自分なりに解決方法を見つけてくるようで、研修後は顔つきが変わり、イキイキと仕事にのぞんでいます。社内ではフォローしきれない点をカバーでき助かっています。
(マスコミ関連企業様)
- 褒めるとことは褒める。叱るところは叱る。社内では気づけなかったり、厳しく言えないところまで、しっかりと講師が指導されることにメリットを感じています。
(貿易関連企業様)
- 現場は大変忙しく、「仕事をできるだけ早く覚えてほしい」と考えています。基本的なビジネスマナーなど、最低限必要な基本はすべてOFF-JTで一括で教えてもらえるので、現場では仕事の指導に集中でき助かっています。
(販売関連企業様)